

Pensée Complexe & Management

Offre

APPC

Contact : Stéphane Bernard
06 62 01 59 90 - egide.bernard@free.fr

La Pensée Complexe est déjà présente

*Même si le lien explicite avec elle n'est pas toujours formalisé,
de nombreux éléments issus de son exercice ont déjà été appliqués avec succès*

Quelques cas :

Gestion de la crise sanitaire (Covid-19) dans une grande entreprise publique

Placements d'enfants en danger

Déblocage de situations compliquées dues à une attitude inappropriée

Construction d'ouvrages d'art majeurs

Délégation de signatures

Pilotage de projets complexes

Elaboration de « réponses » novatrices à des enjeux complexes

Modalités d'enseignement du développement durable

Introduction et diffusion de concepts radicaux « le séminaire exemplaire »

Développement d'un réseau d'incubateurs

Complément au pilotage d'une entreprise ...

La Pensée Complexe d'Edgar Morin pour répondre au défi de la « complexité » posée par les situations modernes

Complexus

« ce qui est **tissé ensemble** »

Les situations de notre monde sont de plus en plus imbriquées, interdépendantes, changeantes, imprévisibles, parfois même explosives : en un mot plus **complexes** !



Dans notre modernité apparaissent des problèmes multidimensionnels aux **solutions inconnues**

Aucun des problèmes actuels n'est complètement nouveau. Ce sont leurs combinaisons, leurs intensités et leur simultanéité qui créent des situations nouvelles.

Et certaines d'entre elles nous posent « problème ».



La Pensée Complexe

« pour nous aider à **réfléchir** le monde »

Elle attire notre attention sur l'importance de «**relier**» les phénomènes et sur les biais induits par notre tendance à «**séparer**» les sujets.



La Pensée Complexe permet **d'éclairer différemment** ces situations qui nous concernent

La Pensée Complexe et ses applications nous aident à agir dans le monde quand les pratiques usuelles ne fonctionnent plus.

Quelles situations vous posent « problème » ?

La Pensée Complexe appliquée au monde du travail : « **la Reliance** »

Relie autrement des sujets connus
usuellement traités de manière
disjointe



Révèle des phénomènes négligés dans les
situations figées mais fondamentaux dans
les situations turbulentes



Construit une nouvelle grammaire
de **l'organisation du travail**
adaptée aux situations complexes



Permet aux organisations
de penser autrement,
d'agir juste et de **s'adapter vite**

Parce que le choix d'une organisation
du travail adaptée est essentiel pour
toutes les actions que nos
organisations sont amenées à conduire

De nouveaux dispositifs d'organisation du travail,
de nouveaux rôles, des ajustements de postures et
de raisonnements
pour des fonctionnements plus efficaces

*« Le problème n'est pas de voir ce que personne n'a
jamais vu, mais de **penser différemment**
sur quelque chose que tout le monde voit »*

Arthur Schopenhauer

Quels fonctionnements
de votre organisation
aimeriez-vous voir évoluer ?

La « Reliance » : un complément indispensable pour traiter efficacement vos enjeux majeurs

Environnement

Un outil conceptuel pour mieux comprendre les contextes et les questions d'environnement

Grands projets

Un complément au pilotage de vos projets majeurs pour en assurer la pleine réussite

Pensée Complexe
&
Management

Organisation

Un ajustement indispensable pour adapter les organisations aux contextes volatils à venir et résoudre les difficultés présentes

Ressources Humaines

Un regard indispensable pour diminuer les risques psycho-sociaux, retrouver du sens au travail, développer les compétences et les savoir-être

« L'organisation cette énigme ... »

Edgar Morin

Quels enjeux vous préoccupent ?

Notre proposition : Un schéma en trois temps progressifs et modulables

1 Découvrir

L'approche est introduite auprès de vos collaborateurs lors d'une première **séance collective de présentation** et d'échanges

Cette séance est préparée, avec vous, pour sélectionner les messages et les adapter à vos problématiques

Ce format « *conférence & échanges* » permet d'identifier les **applications de l'approche** aux sujets qui vous préoccupent

2 Expérimenter

Analyser les sujets sélectionnés, à l'aune de la Pensée Complexe, et proposer un « **chemin de résolution** » avec les acteurs impliqués

Ce format « *Workshop* » permet d'élaborer collectivement des actions à mettre en œuvre pour résoudre les problématiques posées

3 Propager

La propagation peut être multiforme :

- ⇒ Mise en place des résolutions proposées
(Un usage expérimental ou ponctuel de l'approche)
- ⇒ Démarche de formation d'experts internes, mise en place des dispositifs « ad hoc » & accompagnement
(Doter l'organisation des capacités à décliner l'approche à grande échelle)

*Quels sujets aimeriez-vous
traiter et quels acteurs
aimeriez-vous impliquer ?*

Votre intervenant

Auteur

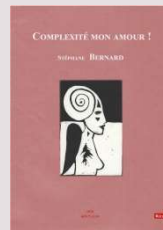
Une vision de l'Organisation, système en transformation perpétuelle, jusqu'à « l'approche de la complexité » ... (en passant par l'innovation et ses « invariants »)



Organisation & Changement



Le plaisir d'innover



Complexité mon amour

Stéphane Bernard

Ecole Centrale Paris & Mathématicien

Consultant

Spécialiste de l'Organisation du Travail et des systèmes complexes

Conférencier

ESSEC - Chaire de la complexité Edgar Morin - Société du Grand Paris - Centre Georges Pompidou - T.E.L.T. - Association mondiale des services de l'emploi - Centrale Paris - CNFPT Inset - DRIEE

Animateur du réseau des «compagnons de la complexité»

Volontaires désireux d'aider les organisations à aborder les enjeux complexes, « Propagation de la Pensée Complexe », « One Health & Chiens détecteurs des maladies humaines », « Transition écologique », « Environnements »

« Curieux n'est pas encore un métier mais il le deviendra »

Claude Lelouch

Le mot de complexité vous dérouté ?

Voici ce que Edgar Morin nous a répondu, lorsque nous lui avons signalé les « complications » apportées par le mot « Complexité »

« Je pense que vous avez raison quand vous signalez les difficultés que pose le mot complexe qui semble dérouter car justement l'emploi de ce mot signifie en général que l'on n'est pas capable de décrire ou de définir.

Bien entendu, le fait que la complexité soit le défi pour la connaissance crée l'équivoque et la notion de la connaissance complexe devrait s'appeler connaissance répondant au défi de la complexité.

Je suis sensible à toutes ces difficultés et à tous ces malentendus qui nécessitent, pour que l'on comprenne le mot de complexe, qu'il faut déjà être entré assez profondément au sein de ce type de connaissance de pensée pour le comprendre et pour l'intégrer à soi.

*Toutefois, je ne peux pas changer ce mot et je pense qu'il faut prêter des efforts incessants pour rappeler que **la complexité est le défi et non la solution.***

Peut-être que votre travail y contribuera »

Edgar Morin